

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

TOIMINTAOHJE KUMPPANEILLE



SISÄLLYS

JOHDANTO	3	HYVÄ HALLINTOTAPA	13
Kenelle Toimintaohje on tarkoitettu?	3	Pakolliset vaatimukset	14
Lyhyt katsaus: Perusvaatimukset	3	Liiketoiminnan eettisyys	14
		Tietosuoja ja tietoturva	14
		Salassapito ja brändin suojele	15
		Jäljitettävyys ja avoimuus	15
VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN	4	Suosittelvat toimet	15
Pakolliset vaatimukset	5	Liiketoiminnan jatkuvuus	15
Lainsäädännön ja asetusten noudattaminen	5		
Suosittelvat toimet	5		
Kädenjäljen kasvattaminen	5		
		TOIMINTAOHJEEN TOIMEENPANO	16
		Pakolliset vaatimukset	17
		Koulutus	17
		Viestintä ja tarkastukset	17
		Sääntöjen noudattamatta jättäminen ja korjaavat toimenpiteet	17
		Suosittelvat toimet	18
		Hallintajärjestelmä	18
		Tehdään yhdessä	19
		Viitteet ja lähteet	19
IHMISET	6		
Pakolliset vaatimukset	7		
Tasa-arvo	7		
Työolot	7		
Järjestäytymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin	8		
Lapsityövoima	8		
Työterveys ja turvallisuus	8		
Tuoteturvallisuus	8		
Suosittelvat toimet	9		
Näin pääset alkuun:			
Vinkkejä tyytyväisemmän työyhteisön luomiseen	9		
MAAPALLO	10		
Pakolliset vaatimukset	11		
Ympäristö	11		
Suosittelvat toimet	12		
Näin pääset alkuun:			
Vinkkejä ilmastotyöhön	12		

JOHDANTO

Kotipizza Groupin missiona on olla hyvien puolella. Emme voi ratkaista kaikkia maailman ongelmia, mutta haluamme tehdä parhaamme huolehtimalla ihmisistä ympärillämme, työskentelemällä hiilijalanjälkemme minimoimiseksi ja vaatimalla, että myös yhteistyökumppanimme kantavat vastuunsa. Haluamme olla ylpeitä kaikista kumppaneistamme ja haluamme, että myös he voivat olla meistä ylpeitä.

Missiomme tarkoittaa, että yhteistyökumppanuudet, hankinta ja logistiikka toteutuvat hyvän liiketavan ja tässä kumppanien Supplier Code of Conduct -toimintaohjeessa (”Toimintaohje”) esitettyjen eettisten periaatteiden mukaisesti. Ne perustuvat hyvää liiketoimintatapaa, ihmisoikeuksia, työolainsäädäntöä, ympäristönsuojelua ja kestävää kehitystä koskeviin kansainvälisesti tunnustettuihin standardeihin. Noudatamme samoja periaatteita Kotipizza Groupin omissa toiminnassa.

Tämä Toimintaohje sisältää pakollisia vähimmäisvaatimuksia, joista ei tingitä, sekä suositeltavia toimia. Ne on esitetty Toimintaohjeessa aihealueittain. Edellytämme, että kaikki kumppanimme sitoutuvat laillamme pakollisiin vaatimuksiin ja noudattavat niitä kaikessa toiminnassaan, ei ainoastaan Kotipizza Groupin vaan myös omien työntekijöidensä, toimittajiensa, liikekumppaniensa ja muiden sidosryhmien kohdalla. Suositukset eivät ole pakollisia, mutta ne voivat auttaa kumppaneita kehittämään toimintaansa vastuullisempaan suuntaan.

Tämä Toimintaohje on kokonaisuudessaan tarkoitettu konkreettiseksi työkaluksi ohjaamaan kumppaneidemme toimenpiteitä ja päätöksiä.

KENELLE TOIMINTAOHJE ON TARKOITETTU?

”Kumppani” on mikä tahansa suora liikekumppani, luonnollinen henkilö tai oikeushenkilö, joka toimittaa Kotipizza Groupille tai sen tytäryhtiölle tuotteita, palveluja, raaka-aineita tai materiaaleja. Määritelmä kattaa myös suorien Kumppaneidemme omat ensisijaiset toimittajat, alihankkijat ja allurakoitsijat, joiden on myös noudatettava pakollisia vaatimuksia ja pyrittävä toteuttamaan tässä Toimintaohjeessa annetut suositukset. Suorat Kumppanimme ovat vastuussa siitä, että tästä vaatimuksesta tiedotetaan toimittajille ja alihankkijoille ja se täyttyy heidän koko toimitusketjuissaan.

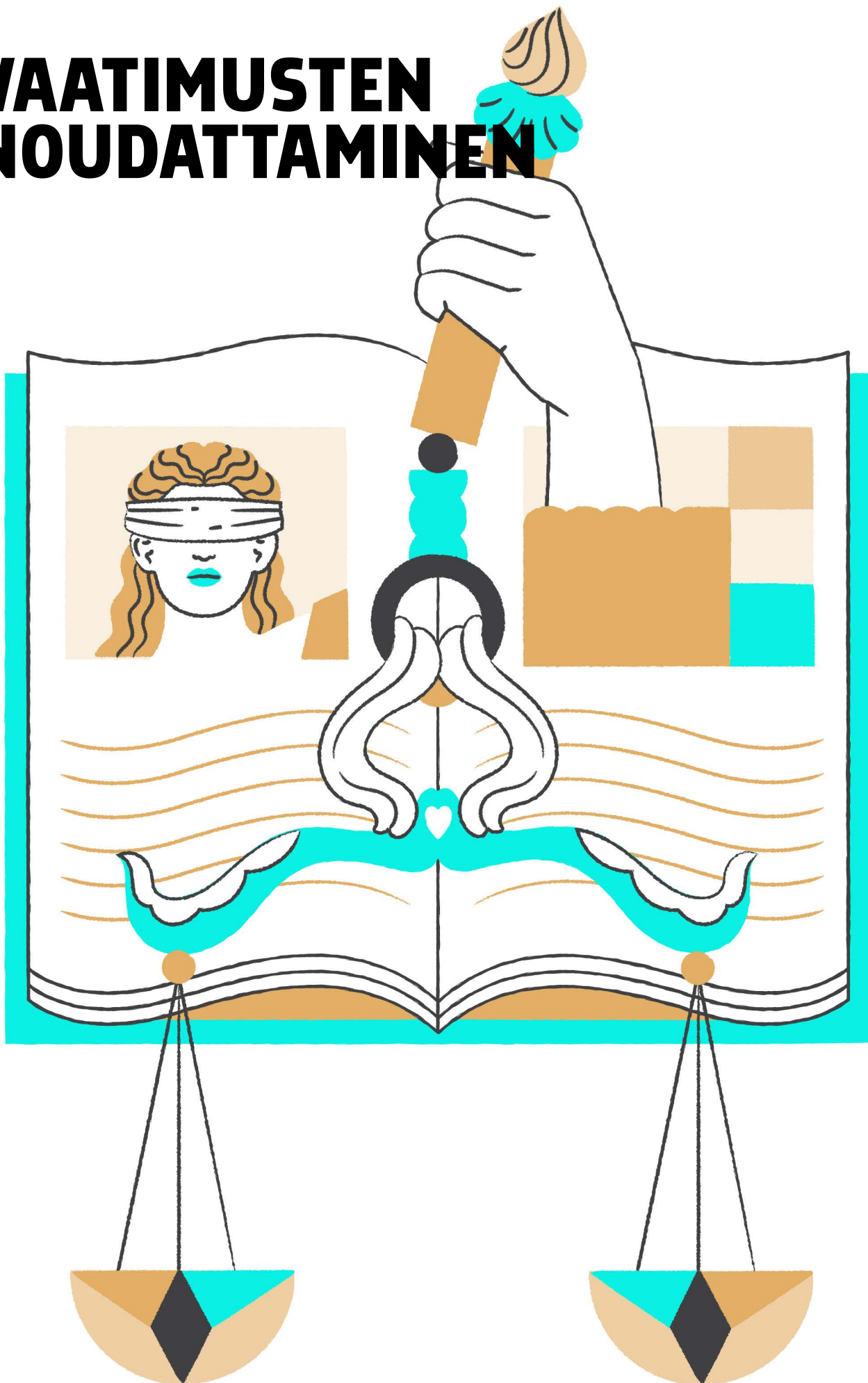
Kun tämä Toimintaohje on toimitettu Kumppanille, sitä on pidettävä sitovana sopimuksena meidän - eli Kotipizza Groupin tai sen tytäryhtiön - ja Kumppanin välillä, ja Kumppanin on sitouduttava työskentelemään systemaattisesti Toimintaohjeen pakollisten vaatimusten noudattamiseksi. Valitessamme ja auditoidessamme kumppaneita arvioimme heitä tämän Toimintaohjeen sekä muiden laatuun, vastuullisuuteen ja kaupallisiin tekijöihin liittyvien tekijöiden perusteella.



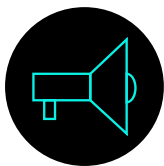
LYHYT KATSAUS: PERUSVAATIMUKSET

- 1. Noudata lainsäädäntöä ja asetuksia**
- 2. Edistä tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia**
- 3. Järjestä oikeudenmukaiset työolot**
- 4. Huolehdi työterveydestä ja turvallisuudesta**
- 5. Tarjoa turvallisia tuotteita ja palveluita**
- 6. Suojele ympäristöä**
- 7. Huolehdi eläimistä**
- 8. Noudata eettisiä liiketoimintakäytäntöjä**
- 9. Toteuta Toimintaohjetta**
- 10. Vaali kestävää kehitystä**

VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN



VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN

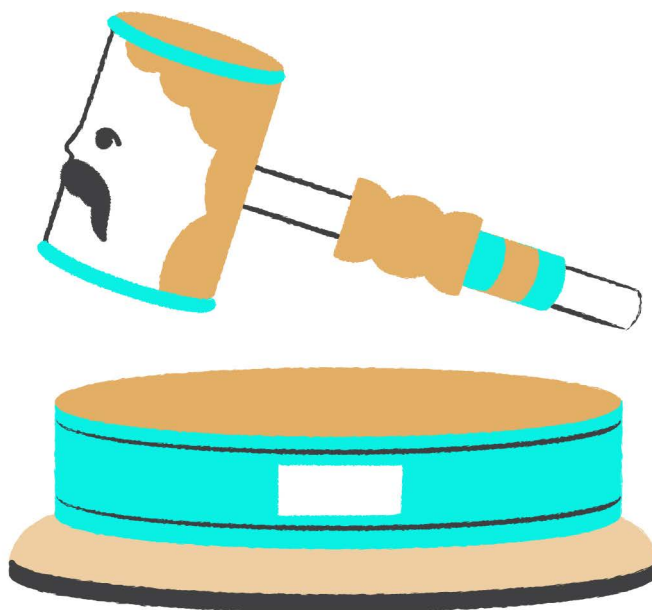


PAKOLLISET VAATIMUKSET

LAINSÄÄDÄNNÖN JA ASETUSTEN NOUDATTAMINEN

Kumppanin tulee noudattaa kaikkia toimintaansa koskevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja sekä asetuksia. Näitä ovat muun muassa ihmisoikeus-, työ- ja ympäristölainsäädäntö sekä eläinten hyvinvointia koskeva lainsäädäntö, näihin kuitenkin rajoittumatta. Jos jokin tämän Toimintaohjeen vaatimus on ristiriidassa näiden lakien tai asetusten kanssa, Kumppanin tulee noudattaa sitä, kumpi näistä on tiukempi.

Kumppanin tulee käsitellä mahdolliset tai ilmi tulleet sääntörikkomukset, uhkaukset ja valitukset sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti. Tällaiset tapaukset voivat liittyä muun muassa ihmisoikeus-, työ- ja ympäristölainsäädäntöön sekä eläinten hyvinvointia koskevaan lainsäädäntöön, näihin kuitenkin rajoittumatta. Jos tapaukset vaikuttavat Kotipizza Groupiin tai sen arvoketjuun, niistä tulee ilmoittaa viipymättä Kotipizza Groupin yhteyshenkilölle.



SUOSITELTAVAT TOIMET

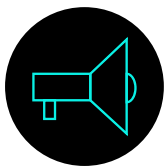
KÄDENJÄLJEN KASVATTAMINEN

Kestävä kehitys - eli hyvän tekeminen - lähtee siitä, mihin lainsäädännön ja asetusten soveltamisalue - eli se, ettei vahinkoa aiheuteta - päättyy. Suosituksena on, että Kumppani pyrkii lisäämään toimintansa ja arvoketjunsä positiivisia vaikutuksia ihmisiin, maapalloon ja yhteisöihin. Kumppanin tulisi pyrkiä parantamaan kädenjälkeään jatkuvasti.

IHMISET



IHMISET



PAKOLLISET VAATIMUKSET

TASA-ARVO

Kumppanin tulee kaikin kohtuullisin tavoin pyrkiä välttämään, minimoimaan ja korjaamaan toimintansa mahdolliset haittavai-
kutukset ihmisoikeuksiin, ihmisiin ja yhteisöihin.

Rekrytoinnissa, palkoissa, koulutuksen saannissa, ylennyk-
sissä, työsuhteen päättämisessä tai eläkejärjestelyissä ei saa
ilmetä syrjintää, joka perustuu esimerkiksi rotuun, kastiin,
ihonväriin, kansalliseen alkuperään tai yhteiskunnalliseen
taustaan, uskontoon, ikään, vammaisuuteen, terveydentilaan,
kieleen, sukupuoleen, siviilisäätyyn, seksuaaliseen suuntautu-
miseen, ammattiliiton jäsenyyteen, poliittisiin näkemyksiin tai
muuhun vastaavaan ominaisuuteen, joka ei liity työtehtävää
koskeviin vaatimuksiin. Kumppanin tulee varmistaa, että kaik-
kia työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti
kaikissa tilanteissa työsuhteen tyyppiin katsomatta. Tämä
koskee myös esimerkiksi tilapäistä työvoimaa ja vuokratyönte-
kijöitä. Kaikki työntekijät, joilla on sama kokemus tai pätevyys,
saavat saman palkan samasta työstä, ja heitä suojataan työ-
suhteen perusteettomalta päättämiseltä esimerkiksi avioliiton,
sairauden, raskauden tai vanhemmuuden vuoksi. Kumppanin
tulee myös kunnioittaa alkuperäiskansojen oikeuksia kaikessa
toiminnassaan.

TYÖOLOJEN

Kumppanin tulee noudattaa ILO:n työelämän peruseriaatteita
ja -oikeuksia koskevia yleissopimuksia, mukaan lukien seuraava
vaatimuksia.

Pakkotyövoiman tai vapaaehtoisuuteen perustumattoman
vankityövoiman käyttö on kielletty. Kaikki orjuuden ja ihmis-
kaupan muodot on kielletty. Kumppani ei saa yrittää kerätä
eikä vaatia työntekijöitä asettamaan vakuuksia tai pantteja tai
antamaan palkkaansa tai henkilöpapereitaan työnantajan hal-
tuun, ja työntekijöillä tulee olla vapaus jättää työnsä kohtuul-
lisella irtisanoutumisajalla. Työntekijöiden vapaa liikkuvuus on
taattava työsuhteen aikana. Kumppanin tulee kohdella kaikkia
työntekijöitä arvokkaasti ja kunnioittavasti. Kumppani ei saa
harjoittaa tai suvaita ruumiillisia rangaistuksia, henkistä tai
fyysistä painostusta tai hyväksikäyttöä.

Palkat ja sosiaaliset edut ovat vähintään kansallisten lakisää-
teisten vaatimusten tai alan standardien mukaisia, sen mukaan,
kumpi näistä on korkeampi. Palkkojen tulee kattaa perus-
tarpeet työskentelymaassa. Sosiaaliset edut ovat vähintään

kansallisen lainsäädännön tai alan vallitsevien käytäntöjen
mukaisia, sen mukaan, kumpi näistä on korkeampi. Kaikille
työntekijöille tulee toimittaa heidän ymmärtämällään kielellä
laadittu kirjallinen työsuhteen, jossa selostetaan palkkaehdot
ja palkan maksutapa. Työsuhteen keskeiset ehdot selostetaan
työntekijöille ennen työsuhteen alkamista. Kurinpitotoimina
tehtäviä palkanpidätyksiä ei sallita, ei myöskään muita kansalli-
seen lainsäädäntöön perustumattomia palkanpidätyksiä ilman
kyseisen työntekijän nimenomaista lupaa. Kaikki kurinpitotoi-
met on kirjattava ylös. Rekrytointipalkkioita ja kuluja ei peritä
työntekijöiltä.

Työaikoja, taukoja, lepoaikaa, sairauslomia, vuosilomia, van-
hempainvapaata ja lakisääteisiä etuuksia koskevat käytännöt
ovat kansallisen lainsäädännön ja alan standardien mukaisia,
sen mukaan, kumpi näistä tarjoaa työntekijöille korkeamman
suojaan. Työntekijöillä on oikeus vuosilomaan ja sairauslomaan
kansallisen lainsäädännön mukaisesti ilman tästä koituvia seu-
raamuksia. Raskaana olevat naistyöntekijät saavat kansallisen
lainsäädännön mukaisen äitiysloman.

Työajat, pois lukien ylityöt, määritellään työsuhteen mukaisesti.
Työntekijät saavat vähintään yhden vapaapäivän jokaista
seitsemän päivän jaksoa kohden tai, jos kansallinen lainsää-
däntö sen sallii, kaksi vapaapäivää jokaista 14 päivän jaksoa
kohden. Ylityöt ovat vapaaehtoisia ja rajoitettuja, niitä tulee
tehtäviä vastuullisesti ja niissä tulee huomioida yksittäisten
työntekijöiden ja koko työvoiman ylityöiden määrä, tiheys ja
tehdyt tunnint sekä mahdolliset poikkeustilanteet. Ylityöt ei
saa käyttää vakituisten työsuhteiden korvikkeena. Käytössä
on asianmukaiset menettelyt, jotka suojaavat työntekijöiden
terveyttä ja turvallisuutta myös ylityöiden osalta. Ylityöt ei
saa tehdä enintään 12 tuntia viikossa, eli kokonaistyöaika viikossa
ylityöt mukaan lukien eivät saa ylittää 60 tuntia. Tästä voidaan
poiketa, jos työehtosopimuksessa on näin säädetty. Ylityöistä
maksetaan ylityöpalkka, joka on vähintään sovellettavassa
lainsäädännössä määriteltyjen vaatimusten mukainen.

Työnteon tulee mahdollisuuksien mukaan perustua kansalli-
sessa lainsäädännössä ja kansallisissa käytännöissä määritet-
tyyn työsuhteeseen. Kansainvälisiin sopimuksiin, sosiaalitur-
valainsäädäntöön ja laillisista työsuhteista johtuviin määräyk-
siin perustuvia työnantajavelvoitteita ei saa yrittää kiertää
käyttämällä lyhytaikaisia sopimuksia, kuten urakka- tai päivä-
työtä, alihankkijoita tai muita työsuhteita, joiden ainoa tarkoi-
tuksena ei ole työhön opettaminen tai vakituisten työsuhteen

tarjoaminen, taikka ketjuttamalla määräaikaista työ sopimuksia. Työharjoitteluohjelmien kesto ja sisältö on selkeästi määritelty ja dokumentoitu, ja niistä on tiedotettu asianomaisille.

JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS JA OIKEUS TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUIHIN

Kaikilla työntekijöillä on oikeus niin halutessaan perustaa ammattiyhdistyksiä, liittyä valitsemaansa ammattiyhdistykseen ja käydä työehtosopimusneuvotteluja. Työntekijöiden edustajia ei saa syrjiä, ja heillä on oltava mahdollisuus tehdä edustamiseen liittyviä tehtäviään työpaikalla. Jos järjestäytymisvapautta ja oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin on rajoitettu lainsäädännössä, työnantajan, toisin sanoen Kumppanin, tulee mahdollistaa riippumaton ja vapaa järjestäytyminen ja työehtosopimusneuvottelut muulla vastaavalla tavalla näitä estämättä. Työnantaja suhtautuu avoimin mielin ammattiyhdistysten toimintaan ja järjestöisiin toimiin.

LAPSITYÖVOIMA

Lapsityövoiman käyttö on kielletty. Kumppanin tulee asianmukaisin toimin varmistaa, ettei Kumppanin omassa tuotanto- tai toimipaikassa tai sen alihankkijoiden tuotanto- tai toimipaikoissa käytetä lapsityövoimaa. Työsuhteen solmimisen alaikäraja on vähintään oppivelvollisuuden päättymiskä ja kaikissa tapauksissa vähintään 15 vuotta (tai 14 vuotta, jos kansallisessa lainsäädännössä näin määrätään ILO:n kehittyviä maita koskevan poikkeuksen mukaisesti). Alle 18-vuotiaat nuoret eivät saa työskennellä öisin, vaarallisissa olosuhteissa tai oloissa, jotka todennäköisesti vahingoittavat heidän terveytään, turvallisuuttaan tai kehitystään, tai tavalla, joka vaarantaa heidän koulunkäyntinsä.

Kumppanilla tulee olla käytössä prosessi työntekijöiden iän varmentamiseksi. Jos Kumppani havaitsee lapsityövoiman käyttöä, se ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin. Kumppanin tulee kehittää tai tukea ja edistää käytäntöjä ja ohjelmia, joilla lapsityövoiman uhreja voidaan auttaa takaisin laadukkaaseen koulutuksen piiriin siihen asti, kunnes he ovat täysi-ikäisiä. Käytännöt ja ohjelmat dokumentoidaan, ja niistä viestitään henkilöstölle sekä muille asiaan liittyville osapuolille.

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Kumppanin tulee tarjota turvallinen, hygieeninen ja terveellinen työympäristö ja infrastruktuuri alalla vallitseva tietämys sekä erityiset vaaratekijät huomioiden. Työntekijöitä, vierailijoita ja Kumppanin puolesta toimivia alihankkijoita suojellaan muun muassa tulelta, tapaturmilta ja myrkyllisiltä aineilta, näihin kuitenkin rajoittumatta. Työstä johtuvien, siihen liittyvien tai työn aikana tapahtuvien tapaturmien ja terveysvammojen estämiseksi toteutetaan asianmukaiset toimenpiteet minimoimalla työympäristöön liittyvien vaaratekijöiden syyt siinä



määrin, kuin se on kohtuudella mahdollista. Työntekijät saavat säännöllistä ja dokumentoitua terveys- ja turvallisuuskoulutusta, joka toistetaan uusien tai uusiin tehtäviin siirrettyjen työntekijöiden kohdalla. Työntekijöillä on käytettävissään turvallisen työskentelyn edellyttämät suojavarusteet, ja he myös käyttävät niitä. Työntekijöillä on saatavillaan puhtaat käymälätilat, juomakelpoista vettä ja tarvittaessa hygieeniset tilat ruokien säilytykseen. Jos Kumppani tarjoaa työntekijöille majoitusta, majoitustilat ovat puhtaita, turvallisia ja työntekijöiden perustarpeet täyttäviä.

Kaikenlainen fyysinen, sanallinen tai henkinen hyväksikäyttö, rangaistukset, häirintä tai sen uhka, mukaan lukien seksuaalisesti ahdisteleva, uhkaava, loukkaava tai hyväksikäyttävä käytös, sekä muut pelottelun muodot, on kielletty. Kumppanilla täytyy olla käytössä epäkohdista ilmoittamiseen tarkoitettut järjestelmät, joiden kautta työntekijät ja muut sidosryhmät voivat nimettömästi ilmoittaa epäoikeellista kohtelusta ja/tai tehdä muita valituksia.

TUOTETURVALLISUUS

Kumppanin tulee noudattaa tuoteturvallisuuteen ja tuotteiden laatuun sovellettavia lakeja ja asetuksia. Kotipizza Groupille toimitettavien tuotteiden ja palvelujen on täytettävä yhteisesti sovitut laatua ja vastuullisuutta koskevat standardit. Tuotteiden ja palvelujen on oltava turvallisia kaikkien sidosryhmien käytettäväksi. Kotipizza Groupin määrittämiä sääntöjä, jotka koskevat elintarvikkeisiin, kuten ainesosiin, raaka-aineisiin, laitteisiin, esineisiin ja palveluihin liittyvää due diligence -selvitystä, on noudatettava.



SUOSITELTAVAT TOIMET

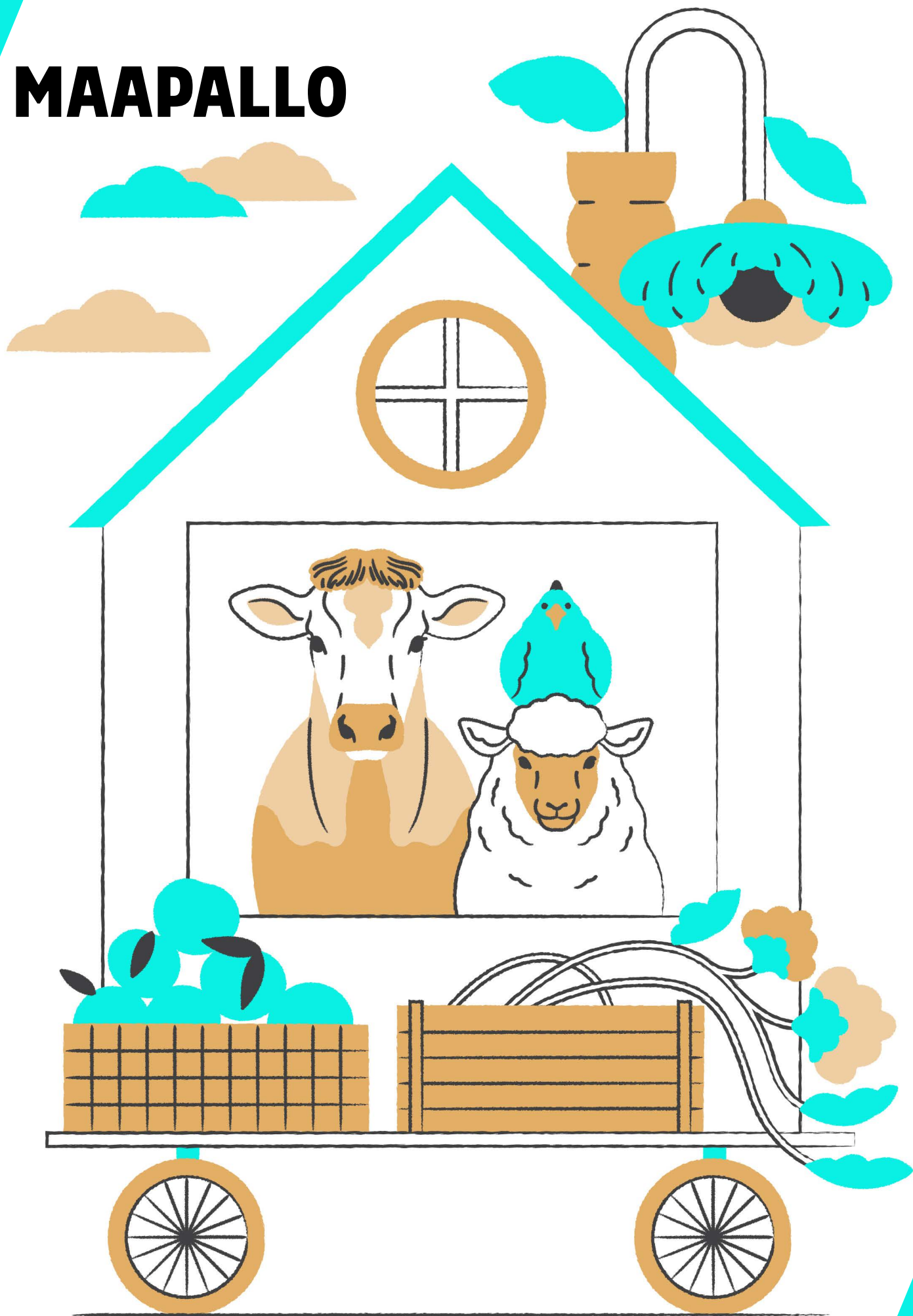
ON SUOSITELTAVAA, ETTÄ KUMPPANI:

- tekee systemaattisen due diligence -selvityksen ihmisoikeuksien toteutumisesta arvoketjussaan käyttämällä lähtökohtana esimerkiksi YK:n kestävän kehityksen tavoitteita
- laatii dokumentoidun suunnitelman siitä, miten se aikoo välttää, minimoida ja korjata toimintojensa haittavaikutukset ihmisiin koko arvoketjussaan, miten suunnitelma on tarkoitus toteuttaa ja miten jatkuva parantaminen varmistetaan
- laatii dokumentoidun suunnitelman siitä, miten se aikoo lisätä toimintojensa positiivisia vaikutuksia ihmisiin koko arvoketjussaan, miten suunnitelma on tarkoitus toteuttaa ja miten jatkuva kehitys varmistetaan
- määrittää omassa organisaatiossaan vastuuhenkilön tai -henkilöt työturvallisuuden, sekä jalanjäljen että kädenjäljen, valvontaan, edistämiseen, kirjaamiseen ja sekä sisäiseen että ulkoiseen raportointiin, ja varmistaa asianmukaisten seurantatoimien toteuttamisen ja dokumentoinnin
- tutkii kaikki työturvallisuuteen liittyvät vaaratilanteet ja laatii tulosten perusteella toimintasuunnitelmat parannustoimien toteuttamiseksi
- järjestää ihmisoikeuskoulutusta työntekijöille ja muille keskeisille sidosryhmille näiden mielenkiinnon vahvistamiseksi ja aihealuetta koskevan osaamisen kehittämiseksi
- voi Kotipizza Groupin pyynnöstä toimittaa ihmisoikeustyötään koskevat tiedot arviointoja, lausumia ja asiaan liittyvien tuotteiden sekä palvelujen merkintöjä varten
- edistää aktiivisesti ihmisoikeuksien kehittämishankkeita yhteistyössä Kotipizza Groupin kanssa.

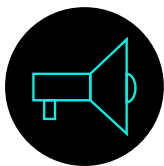
NÄIN PÄÄSET ALKUUN: VINKKEJÄ TYYTYVÄISEMMÄN TYÖYHTEISÖN LUOMISEEN

- Voit käyttää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita lähtökohtana hyvinvointia, monimuotoisuutta ja osallisuutta tukevan yrityskulttuurin edistämiseen.
- Laadi työntekijöiden käsikirja, jossa esitellään normit, ohjeet ja parhaat käytännöt siihen, miten jokainen voi osaltaan edistää turvallista, terveellistä ja viihtyisää työympäristöä. Tarjoa kaikille työntekijöille koulutusta, jotta he tietävät, miten yrityksen käytännöt ja linjaukset liittyvät heidän työtehtäviinsä.
- Pyydä organisaation eri tasoilla työskenteleviltä palautetta siitä, mitä voitaisiin tehdä vielä paremmin. Voit koota eri tiimien edustajista iskuryhmän tunnistamaan ja edistämään kehittämishankkeita.
- Viesti syrjinnän vastaisesta käytännöstä kaikille sidosryhmille ja tarjoa erityisesti esihenkilöille koulutusta, jossa käsitellään tasa-arvon edistämistä ja erityyppisen syrjinnän välttämistä työelämässä.
- Määritä työturvallisuutta varten mitattavissa olevat tavoitteet, kuten tapaturmien ja sairauslomien vähentäminen. Varmista, että kaikki tiimit ja työntekijät ymmärtävät oman roolinsa yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.

MAAPALLO



MAAPALLO



PAKOLLISET VAATIMUKSET

YMPÄRISTÖ

Kumppanin tulee noudattaa sovellettavia ympäristölakeja, asetuksia ja lupia niillä lainkäyttöalueilla, joilla se toimii. Kumppani ei saa riistää eikä heikentää toimintaympäristönsä paikallista ympäristöä, ja sillä on asianmukaiset päästöluvat. Kumppanilla tulee olla järjestelmä vaarallisten kemikaalien ja muiden aineiden käytön dokumentointia varten. Järjestelmän tulee pitää sisällään näiden aineiden arviointi ja mahdollinen korvaaminen sekä toimintatavat vaarallisten aineiden käsittelyssä, varastoinnissa, turvallisessa käytössä ja työntekijöiden kouluttamisessa.

Kumppanin tulee kaikin kohtuullisin tavoin välttää, minimoida ja korjata toimintansa mahdolliset haittavaikutukset ilmastoon, ekosysteemeihin ja luonnon monimuotoisuuteen koko arvoketjussaan. Kumppanin tulee noudattaa ennaltaehkäisevää lähestymistapaa ympäristöhaasteisiin ja toimia aloitteellisesti edistääkseen mahdollisuuksien mukaan parempaa ympäristövastuuta, erityisesti parempaa ilmastosuorituskykyä.

ELÄINTEN HYVINVOINTI

Kumppanin tulee noudattaa eläinten hyvinvointiin ja kohteluun sovellettavia lakeja ja asetuksia. Kumppanin tulee varmistaa, että sen toiminnoissa ja arvoketjussa eläimet ovat ennen tuotantokäyttöä, sen aikana ja sen jälkeen vapaita nälästä ja janosta,

eli niiden saatavilla on raikasta vettä ja ravintoa, joka pitää ne terveinä ja elinvoimaisina; vapaita epämukavuudesta, eli niillä on asianmukainen elinympäristö, suojaa sääoloilta ja mukava alue lepoa varten; vapaita kivusta, vammoista ja sairauksista, eli sairauksia pyritään ennaltaehkäisemään tai ne diagnosoidaan ja hoidetaan nopeasti; vapaita käyttäytymään lajinomaisella tavalla, eli niille on tarjolla riittävästi tilaa, asianmukaiset olosuhteet ja lajikumppanien seuraa; sekä vapaita pelosta ja kärsimyksestä ja (kroonisesta) ahdistuksesta, eli niille turvataan olosuhteet ja hoito, jotka eivät aiheuta henkistä kärsimystä.

KUMPPANIN TULEE NOUDATTA A ERITYISESTI SEURAAVIA PERIAATTEITA:

- Kaikilla eläimillä on saatavilla riittävästi ravintoa ja raikasta vettä fysiologisten ja lajinomaisten vaatimustensa mukaisesti.
- Eläinten pitopaikassa on riittävästi suojaa sääoloilta ja ympäristö, joka tarjoaa asianmukaiset edellytykset eläinten terveydelle, mukavuudelle ja lajinomaiselle käytökselle, kuten liikunnalle, levolle ja sosiaalisuudelle.
- Antibioottien käyttö on rajoitettu hoitotarkoituksiin, eikä niitä saa käyttää ennaltaehkäiseviin tai kasvua edistäviin tarkoituksiin.
- Käytetyt karjatalouskäytännöt minimoivat eläimille aiheutuvan ahdistuksen ja kivun sekä ehkäisevät vammoja. Kipua tuottavia menettelyjä vältetään. Asianmukaisia kivunlievitystekniikoita käytetään kärsimyksen poistamiseksi esimerkiksi kastroinnin, sarvien poiston ja häntien leikkaamisen yhteydessä sekä näiden toimenpiteiden jälkeen.
- Eläimiä ei kuljeteta tarpeettoman pitkiä matkoja. Eläinten kuljetuksiin kuluva aika pidetään mahdollisimman lyhyenä, kuitenkin enintään kahdeksassa (8) tunnissa. Pitkillä kuljetusmatkoilla eläimille tarjotaan riittävästi ravintoa ja vettä. Käytetyt käytännöt minimoivat ahdistuksen ja vammautumiskärsimistä.
- Eläimiä käsitellään ja ne teurastetaan tavoilla, joista aiheutuu mahdollisimman vähän ahdistusta ja kipua. Kaikki eläimet tainnutetaan ja niiden tajuttomuus varmistetaan ennen teurastusta.
- Eläinperäisten tuotteiden koko arvoketju on läpinäkyvästi ja jäljitettävästi dokumentoitu.
- Jalostuskäytännöissä huomioidaan eläinten kestävyys, terveys, luontainen käyttäytyminen ja hyvinvointi. Eläinten hyvinvointia koskevia standardeja sovelletaan myös jalostuseläimiin, jotka eivät enää sovellu tuotantokäyttöön.





SUOSITELTAVAT TOIMET

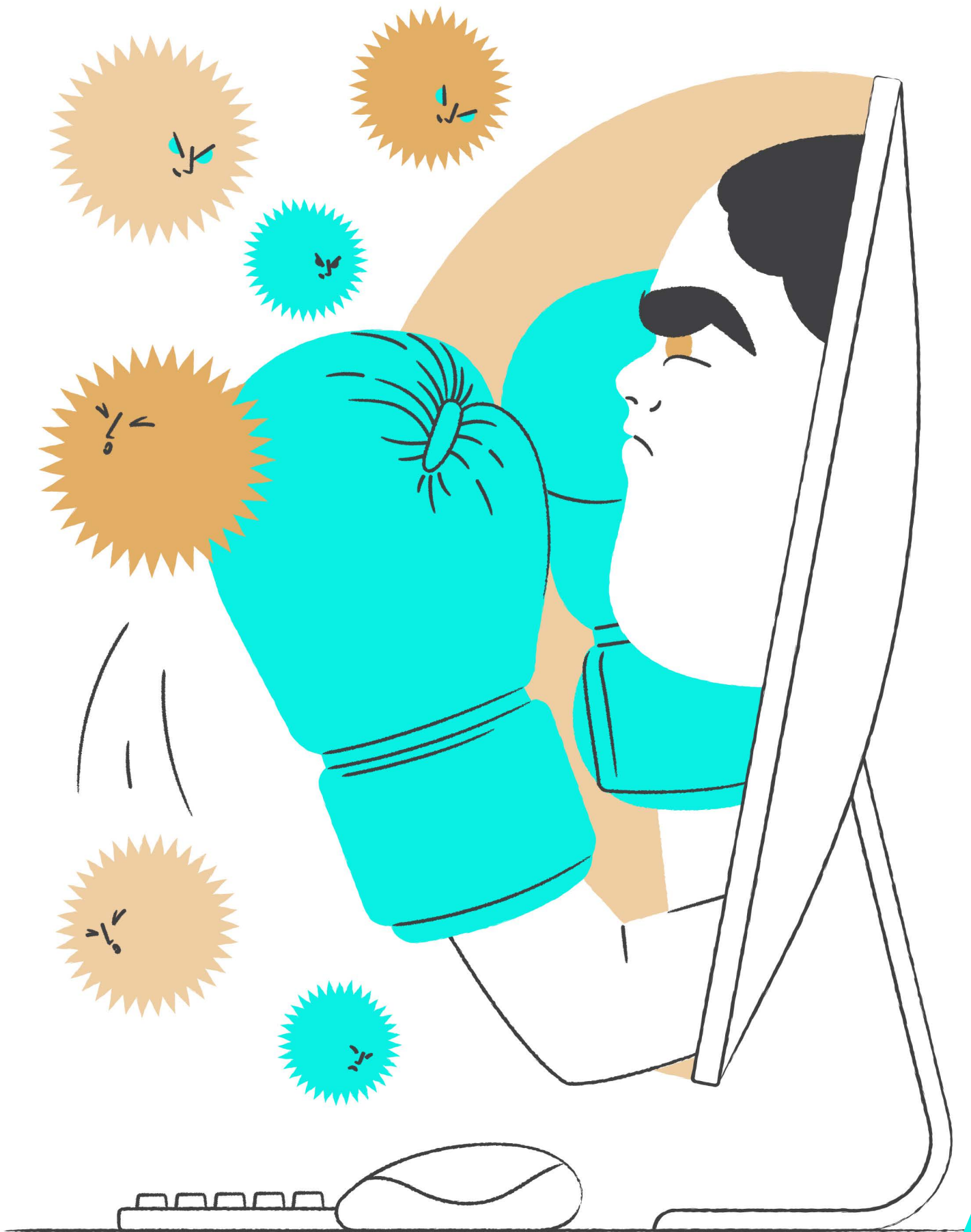
ON SUOSITELTAVAA, ETTÄ KUMPPANI:

- tekee systemaattisen due diligence -selvityksen ympäristöön ja eläinten hyvinvointiin kohdistuvista vaikutuksista arvoketjussaan käyttämällä lähtökohtana esimerkiksi YK:n kestävän kehityksen tavoitteita
- laatii dokumentoidun suunnitelman siitä, miten se aikoo välttää, minimoida ja korjata toimintojensa vaikutukset ilmastoon, ekosysteemeihin, luonnon monimuotoisuuteen ja eläinten hyvinvointiin koko arvoketjussaan, miten suunnitelma on tarkoitus toteuttaa ja miten jatkuva kehitys varmistetaan
- laatii dokumentoidun suunnitelman siitä, miten se aikoo lisätä toimintojensa positiivisia vaikutuksia ilmastoon, ekosysteemeihin, luonnon monimuotoisuuteen ja eläinten hyvinvointiin koko arvoketjussaan, miten suunnitelma on tarkoitus toteuttaa ja miten jatkuva kehitys varmistetaan. Toimenpiteet voivat liittyä muun muassa päästöjen ja jätteiden vähentämiseen, resurssien ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön, metsäkadon torjumiseen, kestävien tuotantomenetelmien kehittämiseen, ympäristöön tai eläinten hyvinvointiin liittyvän hallintajärjestelmän käyttöönottoon ja eläimiin pohjautuvan tuotannon vaihtoehtojen selvittämiseen, näihin kuitenkin rajoittumatta
- määrittää omassa organisaatiossaan vastuuhenkilön tai -henkilöt ympäristövaikutusten ja eläinten hyvinvoinnin, sekä jalanjäljen että kädenjäljen, valvontaan, edistämiseen, kirjaamiseen ja sekä sisäiseen että ulkoiseen raportointiin, ja varmistaa asianmukaisten seurantatoimien toteuttamisen ja dokumentoinnin
- järjestää ympäristöön ja eläinten hyvinvointiin liittyvää koulutusta työntekijöille ja muille keskeisille sidosryhmille näiden mielenkiinnon vahvistamiseksi ja aihealuetta koskevan osaamisen kehittämiseksi
- voi Kotipizza Groupin pyynnöstä toimittaa ympäristövaikutuksiaan ja eläinten hyvinvointia koskevat tiedot, kuten hiilijalanjälkilaskelmat, arviointeja, lausumia ja asiaan liittyvien tuotteiden sekä palvelujen merkintöjä varten
- edistää aktiivisesti ympäristöön ja eläinten hyvinvointiin liittyviä kehittämishankkeita yhteistyössä Kotipizza Groupin kanssa.

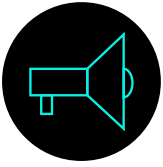
NÄIN PÄÄSET ALKUUN: VINKKEJÄ ILMASTOTYÖHÖN

- Voit käyttää ilmastotoimissa lähtökohtana YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.
- Mittaa toimintojesi ja mahdollisuuksien mukaan myös arvoketjusi kasvihuonekaasupäästöt eli hiilijalanjälki. Mihin suurimmat ilmastovaikutukset liittyvät, ja missä on eniten kehittämismahdollisuuksia? Määritä tulosten perusteella toimenpiteet, joilla voit minimoida päästöjä ja kompensoida jäljelle jäävää hiilijalanjälkeä vastuullisesti. Seuraa edistymistä ja raportoi siitä sidosryhmille.
- Laadi strategioita, joilla voit edistää kiertotaloutta liiketoiminnassa, tuotteiden ja palvelujen suunnittelussa sekä eri toiminnoissa. Olisiko luonnonvarojen käytössä mahdollisuuksia vähentämiseen, kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön? Tarkastele yhteistyön mahdollisuuksia koko arvoketjussa.
- Paranna hiilikädenjälkeä tarjoamalla asiakkaille ympäristöystävällisiä ratkaisuja, joiden avulla he voivat pienentää omaa hiilijalanjälkeään.
- Pyydä organisaation eri tasoilla työskenteleviltä palautetta siitä, mitä voitaisiin tehdä vielä paremmin. Voit koota eri tiimien edustajista iskuryhmän tunnistamaan ja edistämään kehittämishankkeita.
- Aseta mitattavissa olevat tavoitteet ilmastotoimille, kuten hiilijalanjäljen pienentämiselle, sertifioitujen raaka-aineiden käytölle tai ympäristöjärjestöjen kanssa toteutettaville yhteisille hankkeille. Varmista, että kaikki tiimit ja työntekijät ymmärtävät oman roolinsa yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.

HYVÄ HALLINTOTAPA



HYVÄ HALLINTOTAPA



PAKOLLISET VAATIMUKSET

LIIKETOIMINNAN EETTISYYS

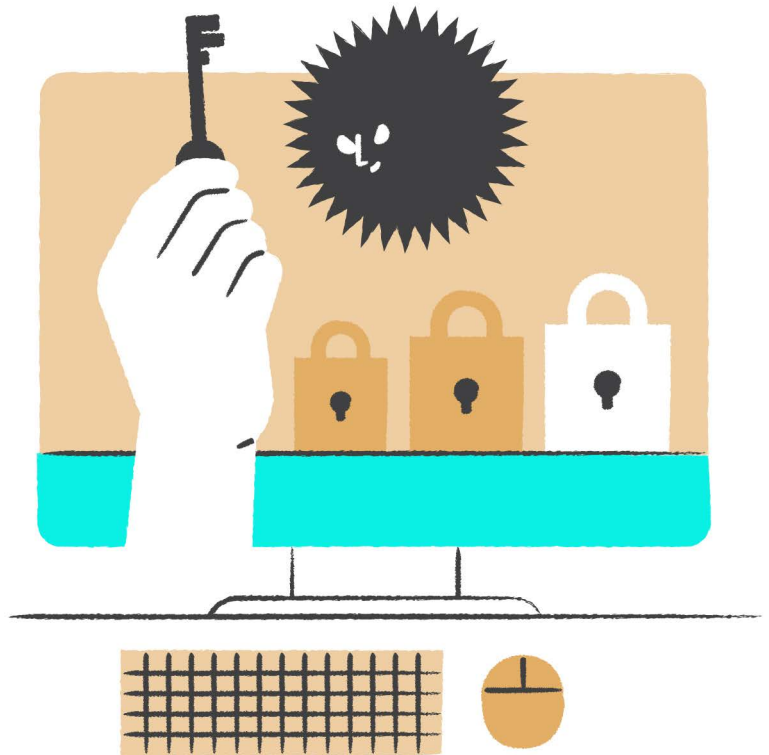
Kumppanin tulee noudattaa sovellettavia lakeja ja asetuksia, jotka koskevat lahjontaa, korruptiota, kiristystä, petoksia ja muita kiellettyjä liiketoimintakäytäntöjä sekä rahanpesua, yksityisyyden suojaa ja taloudellisia sekä sosiaalisia kauppapakotteita. Kumppani ei saa tarjota, luvata tai antaa sopimattomia etuuksia, maksuja, palveluksia tai kannustimia viranomaisille, kansainvälisille järjestöille tai muille kolmansille osapuolille eikä ota sellaisia vastaan näiltä. Kumppani ei saa osallistua rikolliseen tai terroristiseen toimintaan, ja Kumppanin tulee noudattaa sovellettavia kauppapakoteohjelmia.

Kumppanilla tulee olla käytössä menettelyt, jotka varmistavat, että Kumppani, sen johto ja hallituksen jäsenet, työntekijät ja sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet eivät suoraan tai epäsuorasti tarjoa lahjoja Kotipizza Groupin työntekijöille tai Kotipizza Groupia edustaville henkilöille tai näiden lähipiirille missään tilanteessa, jossa kyseiset lahjat niiden arvosta riippumatta voisivat sopimattomasti vaikuttaa tai niiden voitaisiin katsoa vaikuttavan Kumppania koskeviin vastaanottajan liiketoimintapäätösten tuloksiin.

Vieraanvaraisuutta, kuten sosiaalisia tapahtumia, aterioita tai viihdettä, voidaan tarjota, jos näiden tarkoitus on liiketoiminnallisesti perusteltu ja kustannukset pysyvät kohtuuden rajoissa. Kotipizza Group maksaa omien työntekijöidensä ja edustajiensa matkakulut. Vieraanvaraisuutta ei saa tarjota eikä vastaanottaa tilanteissa, joissa on kyse sopimuksiin liittyvistä tarjouksista, neuvotteluista tai sopimusten myöntämisestä.

Kumppanin tulee kilpailla reilusti kaikkien sovellettavien kilpailulakien ja asetusten mukaisesti, ja Kumppanilla tulee olla käytössä standardit ja menettelyt, jotka varmistavat, että Kumppanin johto ja työntekijät eivät osallistu minkäänlaiseen kilpailua rajoittavaan toimintaan. Kumppani ei saa syyllistyä eikä missään olosuhteissa osallistua yleisten tai erityisten kilpailuasetusten ja lakien rikkomuksiin, kuten laittomaan hinnoista sopimiseen, markkinoiden jakamiseen, tuotantotasojen tai asiakkaiden jakamiseen tai kilpailun näkökulmasta arkaluonteisen tiedon jakamiseen.

Tuotanto ja siihen liittyvä raaka-ainesten hankinta ei aiheuta syrjäytyneiden väestöryhmien resurssien tai elinkeinon tuhoutumista, kuten sellaisten luonnonvarojen omimista, joista nämä väestöryhmät ovat riippuvaisia.



Kumppanin tulee välttää kaikkia tilanteita, joihin voi liittyä Kumppanin ja Kotipizza Groupin välinen eturistiriita, mukaan lukien työntekijöidemme kanssa tapahtuvaa vuorovaikutusta, joka aiheuttaa ristiriidan työntekijöiden veloitteelle toimia Kotipizza Groupin eduksi. Kumppanin tulee ilmoittaa meille mahdollisista tai todellisista eturistiriitatilanteista suhteessaan Kotipizza Groupiin.

TIETOSUOJA JA TIETOTURVA

Kumppanin tulee toimia tietoja kerätessään, käyttäessään, säilyttäessään ja käsitellessään asianmukaisen huolellisesti, vastuullisesti ja sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti sekä toteuttaa asianmukaiset tietoturvaan liittyvät toimet. Kumppanin tulee varmistaa, että (erityisesti yksityishenkilöitä koskevat) luottamukselliset ja arkaluonteiset tiedot eivät pääse vuotamaan ja että Kumppanin käyttämät IT-ohjelmistot ja mahdolliset tukisovellukset ovat hyvin suojattuja eivätkä aiheuta riskiä Kotipizza Groupille tai sen sidosryhmille. Kumppanilla on oltava käytössä riittävät valvonta- ja suojausmenetelyt kyberuhkien varalta.

SALASSAPITO JA BRÄNDIN SUOJELU

Kumppanin tulee pitää salassa haltuunsa saamansa luottamukselliset tiedot Kotipizza Groupin nykyisestä ja tulevasta liiketoiminnasta, henkilöstöstä, asiakkaista ja kumppaneista. Kumppani ei saa luovuttaa Kotipizza Groupia tai sen sidosryhmiä koskevaa luottamuksellista tietoa eikä käyttää sitä mihinkään muuhun kuin kanssamme sovittuun tarkoitukseen.

Kumppanin tulee varmistaa, että sen oma toiminta ei vaaranna Kotipizza Groupin yrityskuvaa, brändin arvoa tai mainetta, eikä Kumppani saa liioin koskaan toimia tavalla, joka voi vahingoittaa Kotipizza Groupin kilpailukykyä. Toimittajan tulee noudattaa perinteisissä kanavissa ja sosiaalisessa mediassa näitä samoja tietojen salassapitoa ja oikeellisuutta sekä brändimme suojelemista koskevia periaatteita.

JÄLJITETTÄVYYS JA AVOIMUUS

Kumppanin tulee antaa tarkat, totuudenmukaiset, luotettavat ja täydelliset tiedot koko arvoketjun osalta kaikista Kotipizza Groupille toimitettavista tuotteista ja palveluista. Kun Kumppani käyttää esimerkiksi alihankkijoita, aliurakoitsijoita tai muita vastaavia toimittaessaan meille tavaroita ja palveluja, kaikkien yhteyksien ja toimien on oltava täysin dokumentoituja ja jäljitettävissä. Kumppanin tulee antaa tiedot kaikista toisen ja kolmannen tason toimittajistaan ja näiden tuotanto-paikoista sekä ilmoittaa meille näihin liittyvistä muutoksista viipymättä. Vastaavasti Kumppanin tulee luovuttaa Kotipizza Groupille avoimesti ja ennakoivasti kaikki olennaiset tiedot meille toimitetuista tuotteista tai tavaroista, kuten tuoteselosteet elintarvikkeiden ainesosista. Lisäksi Kumppanin tulee varmistaa, että kaikki meille toimitetut laskut, raportit ja muut tiedot ovat täsmällisiä, totuudenmukaisia, luotettavia ja täydellisiä.



SUOSITELTAVAT TOIMET

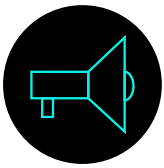
LIIKETOIMINNAN JATKUVUUS

Suosituksena on, että Kumppani arvioi riskit, jotka liittyvät sekä tuotannon että arvoketjun toiminnan jatkuvuuteen. Kumppanilla tulisi olla suunnitelma kaikkien tärkeimpien liiketoimintojen jatkuvuuteen liittyvien riskien minimoimiseksi, ja sen tulisi harkita varautumista mahdollisiin globaaleihin riskeihin, kuten luonnonkatastrofeihin, pandemioihin, terrorismiin ja kyberhyökkäyksiin. Riskiarvioinnin pohjalta tulisi laatia tarkoituksenmukaiset käytännöt ja menettelyt, mukaan lukien korjaus- ja valmiussuunnitelmat.

TOIMINTAOHJEEN TOIMEENPANO



TOIMINTAOHJEEN TOIMEENPANO



PAKOLLISET VAATIMUKSET

KOULUTUS

Kumppanin tulee varmistaa, että sen työntekijöillä ja muilla keskeisillä sidosryhmillä on asianmukainen osaaminen, koulutus ja resurssit, joiden turvin he pystyvät ratkaisemaan työnsä ja tämän Toimintaohjeen sisältöön liittyviä kysymyksiä esimerkiksi vaatimusten noudattamisen, työolojen, ympäristön, eläinten hyvinvoinnin, hyvän hallintotavan tai eettisyyden osalta.

VIESTINTÄ JA AUDITOINNIT

Toimintaohjeen noudattamisen varmistamiseksi Kotipizza Group saattaa pyytää tietoja esimerkiksi Kumppanin vaatimusten noudattamisesta, työoloista, ympäristösuorituskyvystä ja ihmisoikeuksien toteutumisen turvaamisesta. Kumppanin tulee näitä tietoja toimittaessaan noudattaa tietosuojaa koskevia sovellettavia lakeja ja asetuksia. Tietojen tulee olla mahdollisimman täsmälliset, luotettavat, totuudenmukaiset ja täydelliset.

Pidätämme oikeuden vaatia sovellettavaa sertifikaattia todisteeksi vaatimusten noudattamisesta ja Kumppanin tyydyttävästä toiminnasta, pyytää itsearviointia, tehdä auditoinnin tai palkata kolmannen osapuolen tekemään riippumattoman auditoinnin puolestamme. Kumppanin tulee järjestää mahdollisuus ja tarjota kohtuullista apua toimintansa tarkastamiselle, jonka suorittaa Kotipizza Groupin hankinta- ja logistiikkaoperaattori Helsinki Foodstock tai nimetty kolmas osapuoli. Tämän Toimintaohjeen noudattamisen varmistamisen lisäksi auditointi voidaan tehdä myös muun muassa laadunvarmistussyistä, näihin kuitenkin rajoittumatta.

SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMATTA JÄTTÄMINEN JA KORJAAVAT TOIMENPITEET

Kumppanin tulee aina pyrkiä toimimaan tässä Toimintaohjeessa esitettyjen vaatimusten - ja mahdollisuuksien mukaan myös suositusten - mukaisesti hyvää arvostelukykystä, huolellisuutta ja harkintaa noudattaen. Kumppanilla täytyy olla käytössä väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitetut sisäiset järjestelmät, joiden kautta työntekijät ja muut sidosryhmät voivat tehdä nimettömästi ja luottamuksellisesti ilmoituksen Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta.

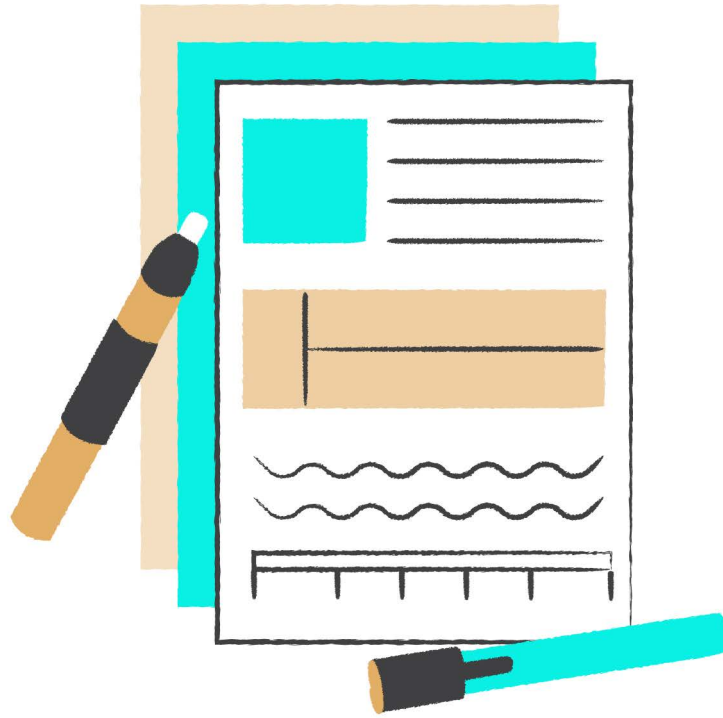
Kumppani, sen työntekijät tai sidosryhmät ja Kotipizza Groupin liikekumppanit ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti osoitteeseen sustainability@kotipizzagroup.com.

Jos Kumppani ei täytä tämän Toimintaohjeen pakollisia vaatimuksia, keskustelemme korjaavista toimenpiteistä avoimesti kyseisen Kumppanin kanssa. Kumppanin tulee ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin sovitusti ja viipymättä, ilmoittaa niistä meille ja toimittaa riittävät dokumentoidut todisteet tehdyistä parannuksista.



Kumppanin on ilmoitettava tämän Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta välittömästi joko kirjeitse Kotipizza Groupin hankinta-johtajalle osoitteeseen Verkkoareenkatu 5, 00580 Helsinki, Suomi tai sähköpostitse osoitteeseen sustainability@kotipizzagroup.com.

Jos Kumppani ei halua tai pysty kuuden (6) kuukauden kuluessa toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä, jotka katsomme tarpeellisiksi havaittujen puutteiden korjaamiseksi, tai jos Kumppani tai joku sen alihankkijoista on rikkonut tämän Toimintaohjeen pakollisia vaatimuksia merkittävästi tai toistuvasti, Kotipizza Groupilla on oikeus peruuttaa toimittamattomat tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset ja/tai irtisanoa liikekumppanuus ja kaikki sopimukset Kumppanin kanssa. Irtisanominen tulee voimaan kirjallisessa irtisanomisilmoituksessa mainittuna ajankohtana.



SUOSITELTAVAT TOIMET

HALLINTAJÄRJESTELMÄ

Suosituksena on, että Kumppani kehittää systemaattisen lähestymistavan vähintään tässä Toimintaohjeessa kuvattujen pakollisten vaatimusten, mutta mahdollisuuksien mukaan myös suositeltavien toimien, toteuttamiselle omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Toimintaohjeen noudattamista tulisi seurata ja arvioida säännöllisesti ja systemaattisesti. Kumppanin on pyrittävä jatkuvasti parantamaan Toimintaohjeen vaatimusten noudattamista. Kumppanina sinun tulisi esimerkiksi:

- sitoutua noudattamaan Toimintaohjetta, yrityksen ylin johto mukaan lukien
- perehtyä itse ja perehdyttää työntekijäsi ja omat toimittajasi Toimintaohjeeseen järjestämällä koulutusta tai tiedotustilaisuuksia ja/tai laatimalla Toimintaohjetta koskevat kirjalliset ohjeet
- verrata yrityksesi nykyisiä käytäntöjä Toimintaohjeeseen varmistaaksesi, ettei toimintaasi liity riskiä Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta, ottaa käyttöön asianmukaiset sisäiset tarkastukset ja tunnistaa parantamista edellyttävät alueet
- nimetä Toimintaohjeen noudattamisesta vastaavat henkilöt, joiden vastuulla on Toimintaohjeen mukaisten käytäntöjen jalkauttaminen liiketoimintaan sekä Toimintaohjeen mukaisten toimenpiteiden kehittäminen
- keskustella Kotipizza Groupin yhteyshenkilön kanssa mahdollisista seikoista, joita et ymmärrä tai joiden yhteyttä omaan liiketoimintaasi et hahmota.

TEHDÄÄN YHDESSÄ

Odotamme, että Kumppanimme toimivat avoimesti ja käyvät kanssamme avointa vuoropuhelua toiminnassaan ilmenevistä haasteista. Näin ongelmat voidaan ratkaista ja toimintaa parantaa yhteistyössä. Yhdessä voimme saavuttaa parhaat tulokset ja pyrkiä luomaan vastuullisia sekä toimivampia arvoketjuja. Tarjoamme Kumppaneillemme kohtuullista tukea ja ohjausta tämän Toimintaohjeen toteuttamisessa ja toiminnan jatkuvassa parantamisessa.

Toimintaohjetta voidaan aika ajoin päivittää. Uusin versio on saatavilla Kotipizza Groupin hankinta- ja logistiikkayritys Helsinki Foodstockin verkkosivustolta osoitteesta www.foodstock.fi. Päivitetty versio toimitetaan myös nykyisille suorille Kumppaneille sähköisesti.

Jos tarvitset lisätietoja, ota yhteyttä Kotipizza Groupin vastuullisuustiimiin osoitteessa sustainability@kotipizzagroup.com. Otamme mielellämme vastaan myös palautetta.

VIITELUETTELO

YK:N GLOBAL COMPACT -ALOITTEEN 10 PERIAATETTA

www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

YK:N IHMISOIKEUKSIEN YLEISMAAILMALLINEN JULISTUS

www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

KORRUPTION VASTAINEN YK:N YLEISSOPIMUS

www.unodc.org/unodc/corruption/tools_and_publications/UN-convention-against-corruption.html

YLEISSOPIMUS LAPSEN OIKEUKSISTA

www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx

KANSALAIISOIKEUKSIA JA POLIITTISIA OIKEUKSIA KOSKEVA KANSAINVÄLINEN YLEISSOPIMUS

www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx

KAIKKINAISEN NAISTEN SYRJINNÄN POISTAMISTA KOSKEVA YLEISSOPIMUS

www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/cedaw.aspx

ILO:N PERUSPERIAATTEITA JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIA KOSKEVAT YLEISSOPIMUKSET

www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm

OECD:N TOIMINTAOHJEET MONIKANSALLISILLE YRITYKSILLE

mneguidelines.oecd.org/guidelines/

YMPÄRISTÖÄ JA KEHITYSTÄ KOSKEVA RION JULISTUS

www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_CONF.151.26_Vol.I_Declaration.pdf

ETHICAL TRADING INITIATIVEN (ETI) BASE CODE -VAATIMUKSET

www.ethicaltrade.org/eti-base-code

MAAILMAN ELÄINTAUTIJÄRJESTÖN MÄÄRITTÄMÄT ELÄIMEN VIISI VAPAUTTA

www.oie.int/en/standard-setting/terrestrial-code/access-online/?htmlfile=chapitre_aw_Introduction.htm

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 2030

<https://sdgs.un.org/goals>

KOTIPIZZA GROUP

Kotipizza Group Oy
Verkkosaarencatu 5
00580 Helsinki
kotipizzagroup.com

Taitto: Mogold
Kuvitukset: Jolanda Jokinen